

CONSTRUÇÃO DE CAPACIDADES EM M&A

Maria Lúcia Carvalho
Secretaria do Planejamento – Seplan/BA

1. PANORAMA INSTITUCIONAL DE M&A

- Unidade existente que integra o organograma da Seplan: Superintendência de Monitoramento e Avaliação;
- Existência de Portaria nº 17/12/2020 que dispõe sobre os processos organizacionais relacionados ao Sistema Estadual de Planejamento e dá outras providências;
- Minuta de Decreto, já elaborada, tratando do Marco Legal do Sistema Estadual de Planejamento e Gestão (SEPEGE).



2. USOS DE EVIDENCIAS

- Formulação de Programas do PPA;
- Aprimoramento de Programas do PPA (Revisão do PPA);
- Apoiando Processos de:
 - Planejamento;
 - Monitoramento e Avaliação; e
 - elaboração da LDO e LOA.



3. OFERTA DE AVALIAÇÃO

- Avaliação de Desenho de Programas do PPA – quadrienal (ex-ante); e
- Avaliação de Desempenho dos Programas do PPA- anual (ex-post).



4 - DESENVOLVIMENTO DE CAPACIDADES EM M&A

- Plano Mestre de Capacitação– Módulos introdutórios de M&A (Teórico e do sistema Fiplan);
- Manuais de elaboração do PPA;
- Manuais de Orçamento;
- Manuais e Tutoriais dos Processos de Acompanhamento e Monitoramento;
- Manuais de Avaliação

Disponíveis no
site da Seplan e
no Portal
Sepege
(Rede Governo)



5. CONCLUSÃO: LIÇÕES APRENDIDAS

- Relevância da disseminação do conhecimento do PPA e política pública baiana entre seus executores;
- Importância da sistematização das informações sobre a execução da política pública;
- Essencialidade da institucionalização dos processos de M&A; e
- Necessidade de pactuação entre os dirigentes para uso da informação gerada.



5. 1 - LACUNAS E OPORTUNIDADES EM M&A

LACUNAS

- Pacto e acordo de resultados entre dirigentes;
- Formação de Capacidades em M&A;
- Estrutura que viabilize a coleta, armazenamento e disponibilização de dados;
- Acompanhamento, Monitoramento e Avaliação como instrumentos de gestão;
- Conhecimento avaliativo nas estruturas de governo;
- Estrutura e organograma dos órgãos e
- Cultura de M&A nas instâncias governamentais.



5.1 LACUNAS E OPORTUNIDADES EM M&A

OPORTUNIDADES

- Articular com secretarias sistêmicas a pactuação de resultados com os dirigentes ;
- Viabilizar proposta de criação de Escola de Planejamento e Gestão Estratégica;



5.2 - PRIORIDADES DE INTERVENÇÃO

Prioridades de primeira linha

- Aprovar na Assembleia Legislativa o marco legal do Sepege;
- Viabilizar a proposta da Escola de Planejamento e Gestão Estratégica;
- Disseminar a cultura de M&A entre os dirigentes.



OBRIGADO!

Maria Lúcia Carvalho

Secretaria do Planejamento – Seplan/BA

marialucia.carvalho@seplan.ba.gov.br

