

**CHAMADA DE CANDIDATURAS PARA O PROGRAMA DE APRENDIZAGEM  
PRÁTICA PARA AVALIADORES JOVENS E EMERGENTES - BRASIL  
(ENGLISH VERSION BELOW)**

**1. Apresentação**

A demanda por Avaliadores Jovens e Emergentes qualificados está aumentando à medida que a necessidade de aprimoramento do monitoramento e avaliação (M&A) de projetos e programas cresce. Embora existam treinamentos e cursos universitários sobre M&A, a experiência prática é crucial para atender à demanda por habilidades práticas em M&A. A Iniciativa Global de Avaliação (GEI) tem como objetivo preencher essa lacuna por meio de seu Programa de Aprendizagem Prática, fornecendo aos Avaliadores Jovens e Emergentes experiência prática, orientação e oportunidades de networking. A exposição a problemas do mundo real oferece a oportunidade de desenvolver conhecimentos e percepções interfuncionais para criar soluções sustentáveis. A experiência prática inicial também é fundamental para que os Avaliadores Jovens e Emergentes tomem decisões sobre seus objetivos de carreira a longo prazo.

**2. Programa de Aprendizagem Prática da Iniciativa Global de Avaliação  
(GEI) para Avaliadores Jovens e Emergentes**

A Iniciativa Global de Avaliação (GEI) é uma parceria global inclusiva e comprometida em desenvolver estruturas e capacidades sustentáveis de monitoramento e avaliação (M&A), de propriedade dos países, para promover o uso de evidências na tomada de decisões públicas, melhorar a responsabilidade e obter melhores resultados.

O Programa de Aprendizagem Prática da GEI é um programa de treinamento de 6 meses projetado para jovens profissionais interessados em uma carreira em M&A. Ele oferece

experiência prática, oportunidades amplas de aprendizado e networking profissional dentro da Rede GEI. O programa tem como objetivo aprimorar as habilidades práticas em M&A, as habilidades interpessoais e as redes profissionais dos YEEs, melhorando suas perspectivas no mercado de trabalho.

### **3. Instituição anfitriã: Centro de Aprendizagem em Avaliação e Resultados para a África Lusófona e Brasil (FGV EESP CLEAR)**

Para adquirir habilidades técnicas e profissionais, a GEI, por meio de seu parceiro implementador Centro de Aprendizagem em Avaliação e Resultados para a África Lusófona e Brasil (FGV EESP CLEAR), sediado na Escola de Economia de São Paulo da Fundação Getulio Vargas, deseja receber um associado de pesquisa/assistente de pesquisa júnior para se beneficiar do trabalho do Centro. O **FGV EESP CLEAR** trabalha em países africanos de língua portuguesa e no Brasil para desenvolver e fortalecer sistemas de M&A, bem como promover o uso de evidências de monitoramento e avaliação na formulação de políticas para impulsionar o desenvolvimento na região. O CLEAR trabalha para apoiar sistemas de monitoramento e avaliação em toda a região, fortalecendo simultaneamente a oferta e a demanda por monitoramento e avaliação, e possui quatro áreas de atuação: i) Desenvolvimento de cultura de tomada de decisões com base em evidências; ii) Fortalecimento de habilidades em M&A; iii) Geração de Conhecimento em M&A; e iv) Disseminação de Conhecimento em M&A.

### **4. Principais atividades e responsabilidades**

O(a) Avaliador(a) Jovem e Emergente selecionado(a) trabalhará nas linhas de atuação “Desenvolvimento de cultura de tomada de decisões com base em evidências” e “Fortalecimento de habilidades em M&A” no FGV EESP CLEAR. Como oportunidades de aprendizado interno, o Avaliador Jovem e Emergente é encorajado a participar do Curso Online de M&A do CLEAR e do Programa de Formação de Formadores que o centro oferecerá.

**Os principais deveres e responsabilidades incluirão, mas não se limitarão, aos seguintes pontos:**

- Contribuir para a realização de pesquisas para mapear a institucionalização da avaliação nos governos nacional e subnacional no Brasil e nos países de língua portuguesa do continente Africano. As atividades envolvem a elaboração e aplicação de questionários, análise dos dados coletados e elaboração de um artigo sobre os resultados da avaliação;
- Apoiar a coordenação do projeto na preparação de eventos de compartilhamento de conhecimento em M&A com governos e outros parceiros no Brasil, o que envolve a preparação de apresentações em PowerPoint (PPTs) e participação em reuniões;
- Auxiliar na facilitação de cursos sobre M&A para gestores públicos em governos nacional e subnacional. Essa atividade envolve a elaboração de PPTs e participação como monitor no curso;
- Participar de eventos organizados ou relacionados as ações do FGV EESP CLEAR e do GEI;
- Ao final do Programa de Aprendizagem Prática, escrever um post para o blog do FGV EESP CLEAR e da GEI sobre sua experiência;
- Realizar outras tarefas pertinentes atribuídas pelo mentor.

**Ao final do programa, espera-se que o (a) Avaliador (a) Jovem e Emergente seja capaz de:**

- Ter uma compreensão melhor de um sistema nacional de M&A;
- Participar de diálogos sobre sistemas de M&A em nível nacional/subnacional no Brasil;
- Auxiliar no planejamento e análise de pesquisas em monitoramento e avaliação;
- Facilitar oficinas e aulas sobre M&A;
- Aconselhar governos em questões de M&A;
- Demonstrar habilidades de trabalho em equipe;
- Ter aprimorado seu acesso a redes de profissionais de M&A.

## 5. Elegibilidade

O programa está aberto a jovens profissionais do Brasil que tenham concluído ou estejam prestes a concluir seu mestrado em uma área relacionada, como ciências sociais, administração pública, gestão de políticas públicas, economia etc. Os candidatos devem ter interesse em M&A, no máximo três anos de experiência em avaliação, residir no Brasil, ter fluência em português e ter habilidades sólidas de escrita e comunicação oral. Incentivamos a candidatura de jovens que possam contribuir para a pluralidade e diversidade de nossa equipe. Dessa forma, encorajamos a candidatura de jovens das regiões Norte e Nordeste do país.

### **Os seguintes critérios de elegibilidade se aplicam aos candidatos ao programa:**

- Interesse na área de monitoramento e avaliação;
- Possuir título de mestre ou estar prestes a concluir o mestrado em área correlata;
- No máximo três anos de experiência em avaliação;
- Residência no Brasil;
- Fluência em português;
- Habilidades sólidas de escrita e comunicação;
- Uma qualificação em monitoramento e avaliação é uma vantagem adicional;
- Habilidades de análise de dados qualitativos e quantitativos são uma vantagem adicional.

### **Os seguintes critérios de seleção serão aplicados:**

- Excelência: O histórico acadêmico e a experiência dos (as) candidatos (as) serão avaliados;
- Impacto: O comitê de seleção analisará a probabilidade de o (a) candidato (a) gerar impacto no setor de M&A de um país/região prioritária da GEI após participar do programa;
- Necessidade: O programa proporcionará oportunidades que permitirão aos avaliadores Jovens e Emergentes adquirir conhecimento, experiência prática e oportunidades de

avanço na carreira que estejam alinhadas com seus planos futuros e que de outra forma não estariam disponíveis para eles;

- Equidade: O comitê de seleção buscará equilibrar as principais características demográficas, incluindo gênero, representação regional etc., para garantir acesso equitativo a oportunidades de aprendizado em M&A; e
- Nacionalidade: Candidatos brasileiros ou que residam no Brasil.

## 6. Inscrições

Os candidatos devem enviar um currículo com pelo menos 2 referências e a qualificação mais alta concluída.

- Os interessados devem enviar uma carta de motivação de uma página, especificando "Como você espera que este estágio impulse sua carreira em M&A".
- As inscrições devem ser enviadas para [clear.fgv@fgv.br](mailto:clear.fgv@fgv.br) com o título "**Inscrição para o Programa de Aprendizagem Prática da GEI para Avaliadores Jovens e Emergentes - Brasil**" e seu nome, até às 23:59h de 04 de julho de 2023 (GTM -3).
- Observe que apenas os candidatos selecionados serão contatados para entrevistas.
- Se você não receber uma resposta dentro de 2 semanas após o prazo de encerramento das inscrições, sua candidatura não foi selecionada.

## 7. Especificações de contratação

As seguintes especificações se aplicam ao contrato para o Avaliador Jovem e Emergente:

- O contrato terá duração de até seis meses, a partir de 28 de agosto de 2023. Preferencialmente, o programa será presencial e com carga horária de até 40 horas por semana, com base em São Paulo, Brasil. Caso não seja possível realizar o trabalho

presencial durante todo o período, os primeiros quatro meses devem ser realizados presencialmente em São Paulo, Brasil, e os últimos dois meses de forma remota, com reuniões semanais obrigatórias online com a equipe.

- Se o candidato não for brasileiro, ele deverá possuir uma autorização de trabalho válida para o Brasil, além dos outros requisitos mencionados.
- O(a) Avaliador(a) Jovem e Emergente será contratado(a) por meio de contratos temporários de curto prazo do Banco Mundial. O(a) selecionado(a) receberá um pagamento mensal. O pagamento contemplará a previsão de despesas com acomodação para o período em São Paulo (caso o selecionado ainda não resida na cidade).
- Deve estar vacinado(a) contra a COVID-19.
- O(a) Avaliador Jovem e Emergente terá como mentora Marília Firmiano, consultora especializada em M&A no FGV EESP CLEAR.
- Dependendo dos interesses profissionais do Jovem e Emergente Avaliador, um mentor adicional será designado pela equipe global da GEI, pelo Independent Evaluation Group (IEG) ou pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD).
- Caso o candidato selecionado resida fora de São Paulo, a GEI arcará com uma passagem de ida e volta (classe econômica, tarifa mais baixa) para apoiar a realocação do Avaliador Jovem e Emergente para São Paulo.

## **CALL FOR APPLICATIONS FOR GEI'S HANDS ON LEARNING PROGRAM FOR YOUNG AND EMERGING EVALUATORS – BRAZIL**

### **1. Introduction**

The demand for skilled young and emerging evaluators (YEE) is increasing as the need for improved monitoring and evaluation (M&E) of projects and programs grows. While there are existing training and university courses on M&E, practical hands-on experience is crucial to address the demand for practical skills in M&E. The Global Evaluation Initiative (GEI) aims to bridge this gap through its Hands-On Learning Program, providing YEEs with practical experience, mentorship, and networking opportunities. The exposure to real-world problems provides an opportunity to build cross-functional knowledge and insights to create sustainable solutions. The early practical experience is also critical for YEEs to make decisions about their long-term career goals.

### **2. GEI's Hands on Learning Program for Young and Emerging Evaluators**

The Global Evaluation Initiative (GEI) is an inclusive global partnership committed to developing country-owned, sustainable monitoring and evaluation (M&E) frameworks and capacities to promote the use of evidence in public decision-making, enhance accountability, and achieve better results.

The GEI's Hands-On Learning Program is a 6-month training program designed for young professionals interested in a career in M&E. It offers practical experience, broader learning opportunities, and professional networking within the GEI Network. The program aims to enhance the practical M&E skills, soft skills, and professional networks of YEEs, improving their prospects in the job market.

### **3. The hosting institution: FGV EESP CLEAR LAB**

To better acquire technical and professional skills, GEI through its implementing partner Centre for Learning on Evaluation and Results Lusophone Africa and Brazil (FGV EESP CLEAR LAB) at Fundação Getulio Vargas São Paulo School of Economics would want to host one research associate/junior research associate to benefit from the work of the Centre. FGV EESP CLEAR works in Portuguese-speaking African countries and Brazil to develop and strengthen M&E systems; and promote the use of monitoring and evaluation evidence in policymaking to promote development across the region. CLEAR LAB works to support monitoring and evaluation systems across the region by strengthening the supply of, and demand for, monitoring and evaluation simultaneously. FGV EESP CLEAR LAB has four programmatic areas which are i) Develop a Culture of Evidence-Informed Decision-Making; ii) Strengthen a Cadre of Evaluators and M&E Specialists; iii) Generate M&E Knowledge; and iv) Share M&E Knowledge. These programmatic areas are the organs that drive FGV EESP CLEAR LAB's system-wide M&E capacity strengthening program in a partner country.

### **4. Key duties and responsibilities**

The Young and Emerging Evaluator associate will work in the Develop a Culture of Evidence-Informed Decision-Making and/or Strengthen a Cadre of Evaluators and M&E Specialists business lines at FGV EESP CLEAR LAB. As in-house learning opportunities, the Young and Emerging Evaluator is encouraged to attend the CLEAR LAB Online M&E Course and the CLEAR LAB Training of Trainers on M&E Program.

**The key duties and responsibilities will include but not limited to the following:**

- Support in conducting research to map the institutionalization of evaluation in national and subnational governments in Brazil and Portuguese-speaking Africa countries. The activities involve elaboration, application of the questionnaire, analysis of the collected



data and elaboration of an article about the findings on evaluation in Brazil and in Portuguese-speaking Africa countries;

- Support the coordination and preparation of knowledge sharing events on M&E with governments and partners in Brazil, which involves the preparation of PPTs and participation in meetings.
- Assist in facilitating courses on M&E for public managers in national and subnational governments in Brazil and Portuguese-speaking Africa. This activity involves the elaboration of PPTS and participation as a monitor in the course;
- Participate in GEI-related events;
- At the end of the Hands on Learning Program, write a post for CLEAR LAB and the GEI blog about your experience
- Undertaking other reasonable duties assigned by the mentor.

**By the end of the program, the Young and Emerging Evaluator should be able to:**

- Have better understanding of their national M&E system.
- Dialogue on the M&E system at the national/subnational level in Brazil;
- Assist in the planning and analysis of research on monitoring and evaluation;
- Facilitate M&E workshops and classes.
- Advise governments on M&E issues;
- Demonstrate teamwork skills.
- The Young and Emerging Evaluator has improved access to professional networks.

## **5. Eligibility**

The program is open to young professionals from Brazil who have completed or are nearing completion of their master's degree in a related field, such as in social sciences, public policy studies, etc. Applicants should have an interest in M&E, no more than three years of evaluation

experience, reside in Brazil, be fluent in Portuguese, and have strong writing and communication skills. We encourage the application of young people who can contribute to the plurality and diversity of our team. In this way, we encourage the candidacy of young people from the North and Northeast regions of the country.

**The following eligibility criteria will apply to program applicants:**

- Interest in the field of monitoring and evaluation;
- Completed or near completion of master's degree;
- A degree in a related field of public policy, public affairs; sociology, international development, economics, monitoring and evaluation, development studies etc;
- No more than three years of evaluation experience;
- Residence in the Brazil;
- Fluency in Portuguese;
- Strong writing and communication skills;
- A qualification in monitoring and evaluation is an added advantage;
- Qualitative and quantitative data analysis skills is an added advantage;

**The following intern selection criteria will be applied:**

- Excellence: Applicants' academic record and experience will be reviewed;
- Impact: The selection committee will review the likelihood of the recipient to generate impact within the M&E sector of a GEI target country/region after participating in the program;
- Need: The internship program will provide opportunities that will enable interns to gain knowledge, hands-on experience, and career advancement opportunities that are aligned with their future career plans and that otherwise would not be available to them;

- Equity: The selection committee will be sure to balance key demographics, including gender, regional representation, etc., to ensure equitable access to M&E learning opportunities; and
- Nationality: Candidates from Brazil or living in Brazil.

## 6. Applications

- Applications must submit a CV with at least 2 references, and the highest completed qualification.
- Interested applicants should submit one-page motivation letter stipulating “How do you expect this internship will boost your M&E career”.
- Applications should be emailed to [clear.fgv@fgv.br](mailto:clear.fgv@fgv.br) with the title **GEI'S Hands on Learning Program for Young and Emerging Evaluators Application-Brazil** and your name, by 11:59PM 4th July 2023 (GTM -3).
- Please note that only shortlisted applicants will be contacted for interviews.
- If you do not hear from us within 2 weeks of closing date of submission of application, your application will not be successful.

## 7. Employment specifications

The following specifications apply to the employment arrangement for the Young and Emerging Evaluator:

- The contract will last for up to six months, starting August 28, 2023. Preferably, the program will be on-site and up to 40 hours per week, based in São Paulo, Brazil. If it is not possible to carry out in person work throughout the whole period, the first four months must be in person based in São Paulo, Brazil and the last two months remotely, with mandatory weekly on-line meetings with the team.
- If the candidate is not Brazilian, they must possess a valid work permit for Brazil in addition to the other requirements mentioned.

- The Young and Emerging Evaluator will be hired through World Bank short-term temporary contracts. Intern will receive a stipend. The stipend will also cover the accommodation expenses if intern is relocated where the internship will take place.
- Must be vaccinated against COVID-19.
- The Young and Emerging Evaluator associate will be mentored by Marília Firmiano, CLEAR LAB expert consultant in M&E.
- Depending on the professional interests of the Young and Emerging Evaluator, an additional mentor will be assigned from the GEI Global team, Independent Evaluation Group (IEG), or the United Nations Development Programme (UNDP).
- In case the selected candidate lives outside São Paulo, GEI will cover a one round trip (lowest fare economy class ticket) to support YEE's relocation to São Paulo.