

**CHAMADA DE CANDIDATURAS PARA O PROGRAMA DE APRENDIZAGEM
PRÁTICA PARA AVALIADORES JOVENS E EMERGENTES – CABO VERDE
(ENGLISH VERSION BELOW)**

1. Apresentação

A demanda por Avaliadores Jovens e Emergentes qualificados está aumentando à medida que a necessidade de aprimoramento do seguimento e avaliação (S&A) de projetos e programas cresce. Embora existam treinamentos e cursos universitários sobre S&A, a experiência prática é crucial para atender à demanda por habilidades práticas em S&A. A Iniciativa Global de Avaliação (GEI) tem como objetivo preencher essa lacuna por meio de seu Programa de Aprendizagem Prática, fornecendo aos Avaliadores Jovens e Emergentes experiência prática, orientação e oportunidades de networking. A exposição a problemas do mundo real oferece a oportunidade de desenvolver conhecimentos e percepções interfuncionais para criar soluções sustentáveis. A experiência prática inicial também é fundamental para que os Avaliadores Jovens e Emergentes tomem decisões sobre seus objetivos de carreira a longo prazo.

2. Programa de Aprendizagem Prática da Iniciativa Global de Avaliação (GEI) para Avaliadores Jovens e Emergentes

A Iniciativa Global de Avaliação (GEI) é uma parceria global inclusiva e comprometida em desenvolver estruturas e capacidades sustentáveis de seguimento e avaliação (S&A), de propriedade dos países, para promover o uso de evidências na tomada de decisões públicas, melhorar a responsabilidade e obter melhores resultados.

O Programa de Aprendizagem Prática da GEI é um programa de treinamento de 6 meses projetado para jovens profissionais interessados em uma carreira em S&A. Ele oferece

experiência prática, oportunidades amplas de aprendizado e networking profissional dentro da Rede GEI. O programa tem como objetivo aprimorar as habilidades práticas em S&A, as habilidades interpessoais e as redes profissionais dos Avaliadores Jovens e Emergentes, melhorando suas perspectivas no mercado de trabalho.

3. Instituição anfitriã: Centro de Aprendizagem em Avaliação e Resultados para a África Lusófona e Brasil (FGV EESP CLEAR)

Para adquirir habilidades técnicas e profissionais, a GEI, por meio de seu parceiro implementador Centro de Aprendizagem em Avaliação e Resultados para a África Lusófona e Brasil (FGV EESP CLEAR), sediado na Escola de Economia de São Paulo da Fundação Getulio Vargas, deseja receber um associado de pesquisa/assistente de pesquisa júnior para se beneficiar do trabalho do Centro. O **FGV EESP CLEAR** trabalha em Angola, Cabo Verde, Guiné-Bissau, Moçambique, São Tomé e Príncipe e Brasil para desenvolver e fortalecer sistemas de S&A, bem como promover o uso de evidências de seguimento e avaliação na formulação de políticas para impulsionar o desenvolvimento na região. O CLEAR trabalha para apoiar sistemas de seguimento e avaliação em toda a região, fortalecendo simultaneamente a oferta e a demanda por seguimento e avaliação, e possui quatro áreas de atuação: i) Desenvolvimento de cultura de tomada de decisões com base em evidências; ii) Fortalecimento de habilidades em S&A; iii) Geração de Conhecimento em S&A; e iv) Disseminação de Conhecimento em S&A.

4. Principais deveres e responsabilidades

O(a) Avaliador(a) Jovem e Emergente selecionado(a) trabalhará nas linhas de atuação “Desenvolvimento de cultura de tomada de decisões com base em evidências” e “Fortalecimento de habilidades em S&A” no FGV EESP CLEAR. Como oportunidades de aprendizado interno, o Avaliador Jovem e Emergente é encorajado a participar do Curso Online de S&A do CLEAR e do Programa de Formação de Formadores que o centro oferecerá.

Os principais deveres e responsabilidades incluirão, mas não se limitarão, aos seguintes pontos:

- Apoiar a realização de uma avaliação do Plano Estratégico para o Desenvolvimento Sustentável (PEDS) de Cabo Verde, que envolverá coleta de dados, métodos mistos de análise de dados e elaboração de relatórios;
- Apoiar a coordenação e preparação de eventos de disseminação de conhecimento sobre a avaliação do PEDS com parceiros e o governo cabo-verdiano;
- Preparar sumários executivos, apresentações e postagens de blog sobre a avaliação do PEDS;
- Auxiliar na facilitação de cursos de treinamento e oficinas de S&A para estados e municípios no Brasil;
- Participar de eventos organizados ou relacionados as ações do FGV EESP CLEAR e do GEI;
- Ao final do Programa de Aprendizagem Prática, escrever um post para o blog do FGV EESP CLEAR e da GEI sobre sua experiência;
- Realizar outras tarefas pertinentes atribuídas pelo mentor.

Ao final do programa, espera-se que o (a) Avaliador (a) Jovem e Emergente seja capaz de:

- Ter uma compreensão melhor do sistema nacional de S&A de Cabo Verde;
- Auxiliar no planejamento e gestão de uma avaliação;
- Reconhecer a importância e utilizar a análise de dados de métodos mistos;
- Comunicar os resultados da avaliação a diversos atores;
- Facilitar oficinas e aulas de S&A;
- Demonstrar habilidades de trabalho em equipe;
- Ter aprimorado seu acesso a redes de profissionais de S&A.

5. Elegibilidade

O programa está aberto a jovens profissionais de **Cabo Verde** que tenham concluído ou estejam prestes a concluir seu mestrado em uma área relacionada e que pretendam seguir uma carreira no campo de seguimento e avaliação, com, no máximo, 3 anos de experiência na área de avaliação.

Os seguintes critérios de elegibilidade se aplicam aos candidatos ao programa:

- Interesse na área de seguimento e avaliação;
- Possuir título de mestre ou estar prestes a concluir o mestrado em área correlata (ciências sociais, sociologia, economia, administração pública, gestão pública etc.);
- Não mais que três anos de experiência em avaliação;
- Nacionalidade cabo-verdiana e residência no país;
- Fluência em português;
- Habilidades sólidas de escrita e comunicação oral;
- Qualificação em seguimento e avaliação é uma vantagem adicional;
- Habilidades de análise de dados qualitativos e quantitativos são uma vantagem adicional.

Os seguintes critérios de seleção serão aplicados:

- Excelência: O histórico acadêmico e a experiência dos (as) candidatos (as) serão avaliados;
- Impacto: O comitê de seleção analisará a probabilidade de o (a) candidato (a) gerar impacto no setor de S&A de um país/região prioritária da GEI após participar do programa;
- Necessidade: O programa proporcionará oportunidades que permitirão aos avaliadores Jovens e Emergentes adquirir conhecimento, experiência prática e oportunidades de avanço na carreira que estejam alinhadas com seus planos futuros e que de outra forma não estariam disponíveis para eles;

- Equidade: O comitê de seleção buscará equilibrar as principais características demográficas, incluindo gênero, representação regional etc., para garantir acesso equitativo a oportunidades de aprendizado em S&A; e
- Nacionalidade cabo-verdiana ou residência em Cabo Verde.

6. Inscrições

Os candidatos devem enviar um currículo com pelo menos 2 referências e a qualificação mais alta concluída.

- Os interessados devem enviar uma carta de motivação de uma página, especificando "Como você espera que este estágio impulse sua carreira em S&A".
- As inscrições devem ser enviadas para clear.fgv@fgv.br com o título "**Inscrição para o Programa de Aprendizagem Prática da GEI para Avaliadores Jovens e Emergentes – Cabo Verde**" e seu nome, até às 23:59h de 04 de julho de 2023 (GTM -3).
- Por favor, observe que apenas os candidatos selecionados serão contatados para entrevistas.
- Se você não receber uma resposta dentro de 2 semanas após o prazo de encerramento das inscrições, sua candidatura não foi selecionada.

7. Especificações de contratação

As seguintes especificações se aplicam ao arranjo de emprego para o (a) Avaliador (a) Jovem e Emergente:

- Trabalho presencial baseado em Praia, Cabo Verde, até 40 horas por semana, com reuniões semanais obrigatórias com a equipe brasileira de forma remota.
- **O programa também inclui um período de 3 meses de trabalho presencial baseado em São Paulo, Brasil.**

- Permissão de trabalho válida em Cabo Verde.
- Passaporte válido.
- A duração do contrato é de até 6 meses, iniciando, se possível, em 28 de agosto de 2023.
- O (a) Avaliador(a) Jovem e Emergente será contratado(a) por meio de contratos temporários de curto prazo do Banco Mundial. O (a) selecionado (a) receberá um pagamento mensal. O pagamento contemplará a previsão de despesas com acomodação para o período no Brasil.
- Deve estar vacinado contra a COVID-19.
- O(a) Avaliador (a) Jovem e Emergente terá como mentora Priscilla Bacalhau, pesquisadora especialista em S&A do FGV EESP CLEAR.
- Dependendo dos interesses profissionais da pessoa selecionada, um mentor adicional será designado pela equipe global da GEI, pelo Independent Evaluation Group (IEG) ou pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD).
- O GEI cobrirá os custos de viagem (passagem aérea classe econômica com tarifa mais baixa) e despesas com visto para o período em São Paulo/Brasil.

CALL FOR APPLICATIONS FOR GEI'S HANDS ON LEARNING PROGRAM FOR YOUNG AND EMERGING EVALUATORS – Cabo Verde

1. Introduction

The demand for skilled young and emerging evaluators (YEE) is increasing as the need for improved monitoring and evaluation (M&E) of projects and programs grows. While there are existing training and university courses on M&E, practical hands-on experience is crucial to address the demand for practical skills in M&E. The Global Evaluation Initiative (GEI) aims to bridge this gap through its Hands-On Learning Program, providing YEEs with practical experience, mentorship, and networking opportunities. The exposure to real-world problems provides an opportunity to build cross-functional knowledge and insights to create sustainable solutions. The early practical experience is also critical for YEEs to make decisions about their long-term career goals.

2. GEI's Hands on Learning Program for Young and Emerging Evaluators

The Global Evaluation Initiative (GEI) is an inclusive global partnership committed to developing country-owned, sustainable monitoring and evaluation (M&E) frameworks and capacities to promote the use of evidence in public decision-making, enhance accountability, and achieve better results.

The GEI's Hands-On Learning Program is a 6-month training program designed for young professionals interested in a career in M&E. It offers practical experience, broader learning opportunities, and professional networking within the GEI Network. The program aims to enhance the practical M&E skills, soft skills, and professional networks of YEEs, improving their prospects in the job market.

3. The hosting institution: FGV EESP CLEAR LAB

To better acquire technical and professional skills, GEI through its implementing partner Centre for Learning on Evaluation and Results Lusophone Africa and Brazil (FGV EESP CLEAR LAB) at Fundação Getulio Vargas São Paulo School of Economics would want to host one research associate/junior research associate to benefit from the work of the Centre. FGV EESP CLEAR works in Angola, Cabo Verde, Guinea-Bissau, Mozambique, São Tomé e Príncipe and Brazil to develop and strengthen M&E systems; and promote the use of monitoring and evaluation evidence in policymaking to promote development across the region. CLEAR LAB works to support monitoring and evaluation systems across the region by strengthening the supply of, and demand for, monitoring and evaluation simultaneously. FGV EESP CLEAR LAB has four programmatic areas which are i) Develop a Culture of Evidence-Informed Decision-Making; ii) Strengthen a Cadre of Evaluators and M&E Specialists; iii) Generate M&E Knowledge; and iv) Share M&E Knowledge. These programmatic areas are the organs that drive FGV EESP CLEAR LAB's system-wide M&E capacity strengthening program in a partner country.

4. Key duties and responsibilities

The Young and Emerging Evaluator associate will work in the Develop a Culture of Evidence-Informed Decision-Making and/or Strengthen a Cadre of Evaluators and M&E Specialists business lines at FGV EESP CLEAR LAB. As in-house learning opportunities, the Young and Emerging Evaluator is encouraged to attend the CLEAR LAB Online M&E Course and the CLEAR LAB Training of Trainers on M&E Program.

The key duties and responsibilities will include but not limited to the following:

- Support carrying out an evaluation for the Cape Verde's Strategic Plan for Sustainable Development (PEDS), which will involve data collection, mixed-methods data analysis, and report writing;

- Support the coordination and preparation of knowledge-sharing event about the PEDS's evaluation with Cape-Verdean partners and government;
- Prepare evaluation briefs, presentations and blog posts about the PEDS's evaluation;
- Assist in facilitating M&E training courses and workshops for states and municipalities in Brazil;
- Participate in GEI-related events;
- At the end of the Hands on Learning Program, write a post for CLEAR LAB and GEI's blog about their experience;
- Other reasonable duties allocated by the mentor.

By the end of the program, the Young and Emerging Evaluator should be able to:

- Have better understanding of their national M&E system.
- Assist in the planning and management of an evaluation.
- Recognizes the relevance and can use mixed-methods data analysis.
- Communicate evaluation results to a broad range of actors.
- Facilitate M&E workshops and classes.
- Demonstrates teamwork skills.
- The Young and Emerging Evaluator has improved access to professional networks.

5. Eligibility

The program is open to young professionals from Cape Verde, who have completed or near completion of their master's degree in a related field, that intend to pursue a career in the field of monitoring and evaluation, with not more than 3 years of experience in the evaluation field.

The following eligibility criteria will apply to program applicants:

- Interest in the field of monitoring and evaluation ;
- Completed or near completion of master's degree;
- A degree in a related field of public policy, public affairs; sociology, international development, economics, monitoring and evaluation, development studies etc.;
- No more than three years of evaluation experience;
- Cape-Verdean nationality and residence in the country ;
- Fluency in Portuguese;
- Strong writing and communication skills ;
- A qualification in monitoring and evaluation is an added advantage;
- Qualitative and quantitative data analysis skills is an added advantage;

The following intern selection criteria will be applied:

- Excellence: Applicants' academic record and experience will be reviewed;
- Impact: The selection committee will review the likelihood of the recipient to generate impact within the M&E sector of a GEI target country/region after participating in the program;
- Need: The internship program will provide opportunities that will enable interns to gain knowledge, hands-on experience, and career advancement opportunities that are aligned with their future career plans and that otherwise would not be available to them;
- Equity: The selection committee will be sure to balance key demographics, including gender, regional representation, etc., to ensure equitable access to M&E learning opportunities; and
- Nationality: Candidates from Cape Verde or living in Cape Verde.

6. Applications

- Applications must submit a CV with at least 2 references, and highest completed qualification.
- Interested applicants should submit one-page motivation letter stipulating “how do you expect this internship will boost your M&E career.”
- Applications should be emailed to clear.fgv@fgv.br with the title **GEI'S Hands on Learning Program for Young and Emerging Evaluators Application-Cabe Verde** and your name, by midnight 30 June 2023 (GTM -3)..
- Please note that only shortlisted applicants will be contacted for interviews
- If you do not hear from us within 2 weeks of closing date of submission of application, your application will not be successful.

7. Employment specifications

The following specifications apply to the employment arrangement for the Young and Emerging Evaluator:

- In person working based in Praia, Cape Verde, up to 40 hours per week, with mandatory weekly remote meetings with Brazilian team. The program also includes a 3-month period of in person working based in São Paulo, Brazil.
- Valid Cape Verde work permit.
- Valid Passport.
- Duration of the contract is up to 6 months, starting August 28, 2023.
- The Young and Emerging Evaluator will be hired through World Bank short-term temporary contracts. Intern will receive a stipend. The stipend will also cover the accommodation expenses if intern is relocated to the country/ city where the internship will take place.

- Must be vaccinated against COVID-19.
- The Young and Emerging Evaluator associate will be mentored by Priscilla Bacalhau, CLEAR LAB expert consultant in M&E.
- Depending on the professional interests of the Young and Emerging Evaluator, an additional mentor will be assigned from GEI Global team, IEG, or UNDP.
- GEI will cover the travel cost [lowest fare economy class] airplane and visa expenses for the period in São Paulo/Brazil.